

Корпоративный стандарт
МБДОУ детский сад №4
«Звездочка»
(проект)

Краткая презентация

*Если воду преградить плотиной ,
вы ограничите ее свободу
двигаться вширь, но создадите ей
свободу двигаться вверх.*

Раздел «Бренд бук»

Данное руководство описывает совокупность художественных приемов и правила их применения, призванные обеспечить единый стиль коммуникативных и рекламных материалов бренда. Это визуальное отражение сущности бренда, стратегии и его позиционирования.

Мы разработали фирменный стиль нашего учреждения и установили стандарты и правила его использования.

Логотип



Основным элементом логотипа является шрифтовое начертание названия учреждения, пятиконечная звезда и волна «триколор» (разработано специально для МБДОУ детский сад №4 «Звездочка»). Сам логотип несет смысл: «Мы сделаем вашу жизнь ярче и комфортнее». Зеленый цвет символизирует актуальность, целеустремленность, открытость и развитие; желтый добавляет позитива и энергии; красный – успешность, смелость, вдохновение, любовь к жизни.

Раздел «Нормативное обеспечение»

ФЕДЕРАЛЬНЫЙ УРОВЕНЬ:

- Трудовой кодекс РФ.
- Закон «Об образовании в Российской Федерации» №273 – ФЗ от 29.12.2012г.
- Федеральный государственный образовательный стандарт Пр №1155 дошкольного образования от 17.10.2014 года
- СанПиН 2.4.1.3049-13 «Санитарно-эпидемиологические Постановление №26 требования к устройству, содержанию и организации от 15.05.2013 года. Режимы работы дошкольных образовательных организаций»
- Профессиональный стандарт воспитателя

РЕГИОНАЛЬНЫЙ УРОВЕНЬ:

- Закон Красноярского края от 26.06.2014 № 6-2519 «Об образовании в Красноярском крае»

УРОВЕНЬ МБДОУ ДЕТСКИЙ САД №4 «Звездочка»

- Устав МБДОУ детский сад №4 «Звездочка» №1098 от 24.12.2015 года
- Коллективный договор от 21.06.2013 года
- Правила внутреннего трудового распорядка;
- Должностные инструкции работников;
- Положение об общем собрании работников.

Раздел «Кодекс этики и служебного поведения»

Принципы:

уважения

доброжелате
льности

ответственнос
ти

самоконтроля

профессиональной
позиции

Правила взаимодействия участников образовательных

Педагог и дети

Педагог и родители

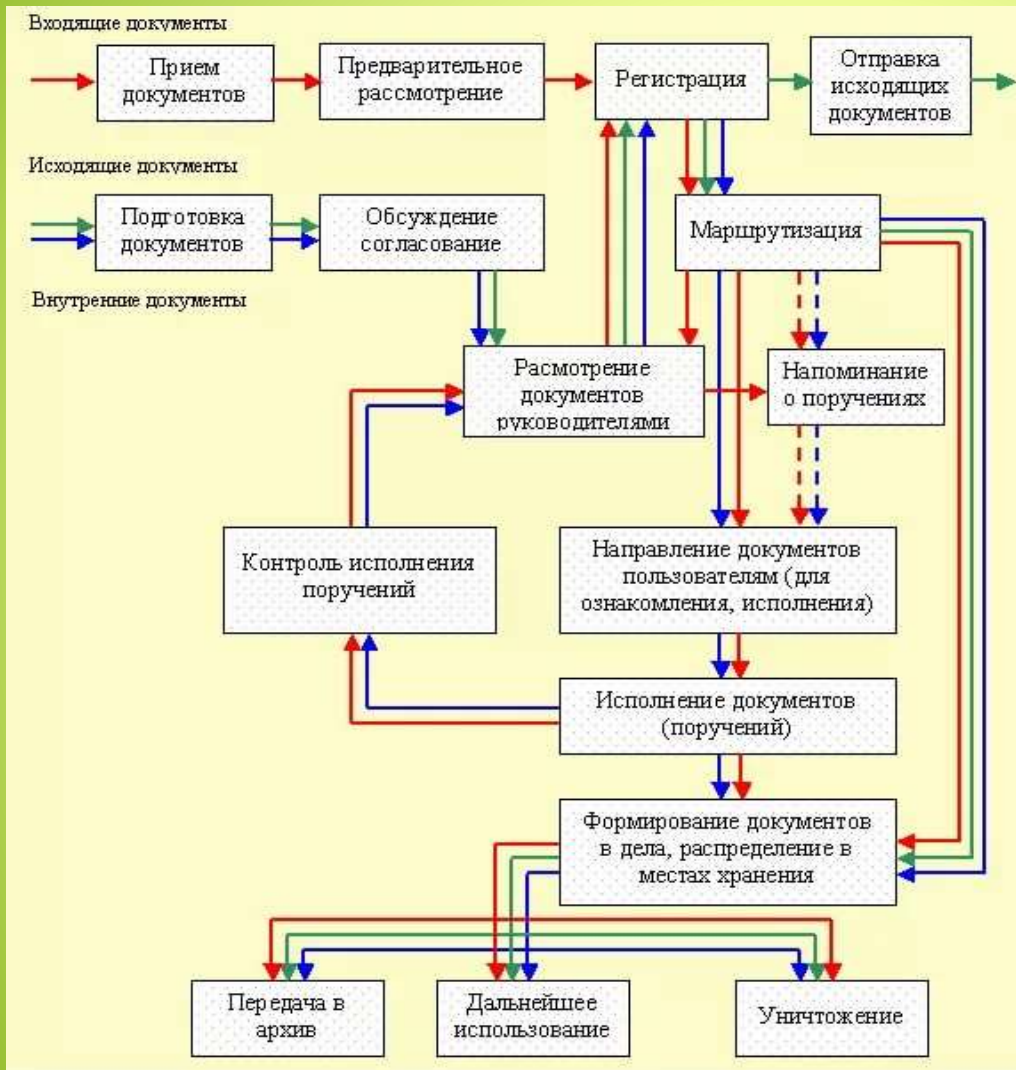
Сотрудник и сотрудники

Общие стандарты деловой этики и служебного поведения сотрудников

- Отношение к посетителям
- Внешний вид сотрудников
- Рабочая одежда
- Праздничная одежда

Запреты, принятые в нашем учреждении.

Раздел «Документооборот»



В раздел включены:

- Инструкция по делопроизводству
- Регламент выполнения приказов и распоряжений
- Табель основных форм документов

Внедрение Корпоративного стандарта позволит:

- сплотить коллектив;
- создать и массово воспроизвести лучшие приемы работы с коллегами, родителями, детьми, тем самым – повысить в целом эффективность рабочих процессов;
- предотвратить типовые ошибки и конфликты в отношениях работы с коллегами, родителями, детьми, прекратить повторение негативных ситуаций;
- упростить максимально действия сотрудников в ситуациях, допускающих варианты поведения;
- выработать и закрепить полезные навыки работы новым сотрудникам, сократить срок их адаптации;
- упростить рабочие отношения, создать благоприятную обстановку, избавить сотрудников от лишних непродуктивных размышлений, тем самым снизить усталость персонала и повысить качество работы;
- задать единый корпоративный стиль, сделать учреждение узнаваемым, привести в единообразие одежду, интерьер, оформление, документы;
- заложить основы корпоративной культуры.

Этапы разработки и внедрения Корпоративного стандарта

Создание рабочей группы

Приказ № 11 от _____

Разработка
Корпоративного стандарта

март – май 2018 года

Согласование
разработанного стандарта

с 12.05.2018 года

Внедрение согласованного
стандарта

Опытная эксплуатация

Анализ эксплуатации

Внесение изменений и
дополнений, эксплуатация

Не воспитывайте детей, все равно они
будут похожи на вас!

Воспитывайте себя!